

Alle kandidaten

Qua beschikbaarheid;

- Heeft voldoende tijd voor Statenwerk en daarmee samenhangende partijactiviteiten (ten minste 20 uur per week, overdag en 's avonds);
- Kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidatenverkiezing);

Qua vaardigheden:

- Is maatschappelijk betrokken;
- Is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen binnen de provincie;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
- Kan omgaan met kritiek;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media;
- Is een teamspeler en bereid om te werken aan het opbouwen en versterken van de (steun)fractie als team;
- Beheerst vergadertechnieken;

En qua persoonlijkheid:

- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativiseringsvermogen en gevoel voor humor;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen.

Aanvullend voor de lijsttrekker:

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe te zijn en is aanspreekbaar als de politieke leider;
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties;
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne;
- Kan verschillende GroenLinks-geluiden of -accenten verbinden.

Profielschets fractie als geheel

- Diversiteit: de fractie is zoveel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (opleiding, ervaring, etniciteit, leeftijd);
- Vernieuwing: streven naar een goede "mix" tussen kandidaten uit de huidige fractie en nieuwe mensen;
- Functioneren: fractie (Statenleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zoveel mogelijk verdelen;
- De samenstelling van de fractie is zodanig dat die zowel in de coalitie als in de oppositie goed kan functioneren;
- Verdeelt onderwerpen / aandachtsgebieden zoveel mogelijk rekening houdend met affiniteiten;
- Heeft zicht op de verschillende rollen van en verhoudingen tussen de Statenfractie, Provinciale Staten, Gedeputeerde Staten, Commissaris van de Koning, griffie, fractieondersteuning, afdelingsbestuur, functioneringscommissie en ledenvergadering;
- De fractie kan een goed personeels- en vrijwilligersbeleid voeren voor de fractiemedewerkers en -vrijwilligers.